

к Порядку предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики

Информация о работодателях

Наименование юридического лица (индивидуального предпринимателя) физического лица нужное подчеркнуть МБДОУ «Детский сад № 2 «Радуга» с.п.

Серноводское» Серноводского муниципального района

Юридический адрес 366701, ЧР, с.п. Серноводское, ул.Калинина, 22

Адрес индивидуального предпринимателя (физического лица) _____

Адрес (место нахождения) с.п. Серноводское, ул. Калинина, 22

Номер контактного телефона 8928 867-30-77

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя Мустапаева Шема Кудозовна

Проезд (вид транспорта, название остановки) -

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 85.11

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия _____

Приложение № 1
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Чеченской Республике

В центр занятости населения
Серноводского муниципального района
(города, района)

ИНФОРМАЦИЯ

о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов,
работающих у работодателей

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 2 «Радуга» с.п. Серноводское»
Серноводского муниципального района**

(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

Юридический адрес: **366701, ЧР, с.п. Серноводское, ул. Калинина, 22**

Адрес (место нахождения): **366701, ЧР, с.п. Серноводское, ул. Калинина, 22**

Идентификационный номер налогоплательщика: **2029001441**

Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода
40 человек.

Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или)
опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям
труда или результатам специальной оценки условий труда _____ человек.

№ п/п	Наименование категории инвалидов, работающих у работодателя	Численность	Примечание
1	2	3	4
	Общая списочная численность работников организации, в том числе:	40	
1	Инвалиды, имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности	1	
2	Инвалиды, имеющие II степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств	0	
3	Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц	0	

4	Инвалиды, которым на рабочем месте не требуются изменения санитарно - гигиенических условий труда, дополнительные меры по организации труда, специальное оборудование и оснащение, сменность, темпы, объем и тяжесть работы	0	
---	---	---	--

« 19 » октября 2023 г.

Работодатель:



(подпись)

Ш.К. Мустапаева

(Ф.И.О.)

М.П.

Исполнитель: Гаева Т.А. тел.: (8999) 492-99-34



Приложение 2
к Порядку предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

1	2	3	Характер работы		5	Режим работы			9	10	11
			4	Зарботная плата (доход)		6	7	8			
		Необходимая численность работников, чел	Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная (нужное указать)			Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод	Начало работы	Окончание работы	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику

19 октября 2023г.

Заведующий



Зеева

(подпись)

М.П.

Мурташова М.К.

(фамилия, имя, отчество)